

## **Juhatuse esimehe väljakutsed EELK suures maakoguduses**

EELK Misjonikeskuse Looja ligimese teenistuses Arenguprogrammi lõputöö

Tiiu Roosma

EELK Risti kogudus

11.01.2026

## 1. **Motivatsioon, kutsumus** (mis tõi Sind kogudusse kaasa teenima ja Arenguprogrammi)

2020 aastal astusin suure maakoguduse ehk Harju-Ristil asuva Risti kiriku koguduseliikmeks ning üks asi viis teiseni ja ma taipasin, et saan ja pean elama teiste jaoks, mitte lihtsalt oma äri ajama, mis loomulikult võib ka vägagi tähenduslik olla. Mind valiti Risti koguduse juhatuse esimeheks 2025 varakevadel. See ei ole populaarne ametikoht, otse öeldes ei soovi seda ametit kanda eriti keegi ning see on üpris arusaadav ja samas kurvastav. Nimelt on asjalikud inimesed üldiselt töö ja toimetustega juba nii hõivatud, et üks vastutav ametikoht ei mahu enam nende portfelli. Kuna ametikoha palgaks on tööõõm, mis Jumala riigi asja ajajale on küll igati vääriline tasu, siis ei saa enamasti asjalikud inimesed seda omale ka lubada. Minuga juhtus aga nii, et kui ma hakkasin Jumalariigi asja ajama, siis muud asjad hakkasid kuidagi ise minema nõnda, et mul on täna see aeg ja võimalus harju keskmisest pisut enam olla Jumalariigi töötajana ning pidada isegi hingamispäeva. Midagi sellist juhtus minuga, nagu on kirjas Mt 6:33.

Tundus loogiline asjade kulgu liituda Arenguprogrammiga, kui koguduse õpetaja selle välja reklaamis. Ma võin olla küll tark ja tubli, aga 400-liikmelise tavaarusaama jaoks kummalise ülesehitusega mittetulundusühingu kaasjuhtimine on asi, mida peab harjutama ja parem veel, kui teha seda õppides. Tundsin puudujääki süsteemsuses ja enese juhtimises, inimeste mõistmises ja motiveerimises.

## 2. **Visioon ja eesmärgid** (esialgne visioon, isiklik ja projektis osas)

Kui Arenguprogrammi liikmeid paluti peale ühiseid ajurünnakuid ning häälestumist kirjutada kollasele südamekujulisele kleepsule nii oma isiklik kui ka kogudusega seotud eesmärk, siis minu südametel seisis midagi sellist:

- 1) Isiklikus vaates: Parem süsteemsus ja oskust märgata inimeste vajadusi ning ande.
- 2) Koguduse vaates: Suurem osadus eri vagaduslaadidele. Siit edasi liikus mõte ka kristliku retriidi populariseerimisele.
- 3) Pisut nagu paralleelselt ja Arenguprogrammi mahitusel hakkas looma koos teise meie koguduse kaastöölise Ingridiga visioon Palgupaigast – kogudusele kuuluvast vanast koolimajast, millele kogudus planeeris hirmkalli katuseremondi ning selle käigus imagomuutus Pelgupaigaks, mida antud hoone mõnes mõttes aastaid ka olnud on. Pelgupaigas tundub kohane korraldada nii retriite ja osadust kui ka Ingridi unistust – vanemluskoolitusi jms, mis looks silda koguduse ja kogukonna vahel.

Arenguprogrammi eesmärk kaastöölisele pidi olema SMART, mis tähendab: konkreetne, mõõdetav, saavutatav, realistlik ja ajaliselt piiritletud.

## 3. **Protsessi kirjeldus** (aastase teekonna kirjeldus, takistused ja ümbersuunatus, ressursid ja sammude kirjeldus)

- 1) Isiklikus vaates: Olen hoidnud kuklas taotlust ja südames palvet rohkem kuulata, mõista, tunnustada. Süsteemsuse ja oma aja juhtimise asjus hoidsin silmad lahti ja võtsin ette konkreetsemaid samme: liitusin Produktiivsusklubiga, mis tähendab, et kahe kuu jooksul seltskond sarnase taotlusega inimesi võttis kasutusele Notion rakenduse, mida on mulle soovitanud produktiivsuse parendajana tuttavad ATH diagnoosiga inimesed. Programm ametlikult lõppes novembris, mina pole päris omadega veel lõpusirgel, kuid kasutan elemente ning liigun selles suunas, et paigutan kõik oma tegemised ja plaanid tööle, eraelus ning kogudusega seotud projektid Notion rakendusse, kust on hea ülevaade igal rindel pooleli olevale. Notion süsteem on välja töötatud tõepoolest minu ajule ja tajule sobilikult.
- 2) Koguduse vaates: Me oleme Ingridiga Pia soovitusel koos palvetanud, küll Zoomis, aga palve on palve. Kuna mul on olnud äärmiselt tihe aasta see juhatuse esimeheks saamise aasta, siis ega ma teadlikult palju muud ei olegi sooritanud. Küll aga Jumala juhtimisel elu koguduses edeneb, eriti tänu mõningale aktiivsele koguduseliikmele ning rõõmutegevalt toredale seinast seinale vaimsusele. Kohati on elu nii vilgas, et ei ole jõudnud end ree peal hoidagi.
- 3) Algselt hooga käima läinud Pelgupaiga idee pisut pidurdus, saime aru, et asi peab natukene loksuma paika ja me peame ootama kuniks Jumal asju sätib. Pelgupaik edeneb vaikselt, aga esialgu ei näe veel ressursse ei inimeste ega vahendite näol. Ma usaldan, et kõik juhtub siis ja selliselt, kui vaja, meie peame kutse ära tundma. Programm tõi selguse, et kogukonna seest peab tulema peamine initsiatiiv sellise maja muutmiseks kogukonnamajaks või millekski selliseks, mis oleks Kirik väljaspool kirikut. Seniks töötame pelgupaiga põhivajaduste loomisega: käsipumbaga kaev, generaator, välikäimla, kogukonnaköök puupliidiga.

#### 4. **Tulemused** (mis on muutunud aasta jooksul koguduses ja iseendas)

- 1) Iseendas on muutunud teadmine, et ma ühel ilusal päeval lähitulevikus saan oma lennukad ideed ja poolikud projektid kõik nn ühe katuse alla -see teeb mind hästi rõõmsaks. Ma muutusin kooli viimasel aastal (mis oli, nagu juba mainitud, ka juhatuse esimehe esimene aasta) murelikuks oma aja juhtimise võimekuse asjus, kuid mu enesekindlus on tagasi tulnud, kuigi reaalelus ei ole veel kõik roosiline. Mul on lootust! Tormilise toimetusega on inimsuhete vallas koguduses saadud mõned õppetunnid, mis on lihvinud mind tasakaalukamaks ja tähelepanelikumaks.
- 2) Koguduses on muutunud elu toimekaks, aga seda mitte minu otsese panuse pärast. Küll on minu isiklik panus palvering 1x kuus minu kodus. See vastab hästi unistusele osadusest erinevatele vagaduslaadidele. Plaanis on veel sel talver lisada üks palvering, mis on vaid naistele. Ma väga loodan, et minu juhatuse esimehe staatus ei varjuta palveringi tulemise julgust ja samas loodan, et palveringe ja rakukesi tekib rohkem. Loodan, et me inspireerime. Väga ootaks meesteringi.

- 3) Palgupaik on Jumala ime läbi saanud mängleva kerguse ja kiirusega uue hirmkalli katuse. Novembri lõpus korraldasime Ingridi ja koguduse teiste kaastöolistega toreda tänupeo, kus tõepoolest kohtusid kogudus ja kogukond. Seda nii korralduse kui ka külastuse poole pealt vaadates. Hästi korda läinud üritus päädis ühise unistamisega, kus kirjutasime vana koolimaja saali seinale ilma "aga seda ju ei saa selle või tolle pärast" - filtrita erinevaid mõtteid, millist rolli nüüdse nimega Pelgupaik võiks edaspidi kanda kogukonna jaoks.

### **Mõned tarkuseterad kõrvale pandud Arenguprogrammi käigus:**

Elus kõige olulisemad asjad ei tule kergelt kätte. (Kirikuseadustiku õppepäev)

"Kriis" hiina keele märgina tähendab "võimalus"

Leia tuumprobleem ja muuda see eesmärgiks.

Näe teisi läbi Jumala prillide: hea ja osa lahendusest.

Enne kui hakkad olulist dialoogi pidama, küsi: "Kas me saame praegu rääkida?" või "Kas sa oled valmis mind kuulama?" (Imago dialoogi õppepäev)

Küsimus pole "mida", aga "kuidas" me teeme. Vastus on: teisi julgustades! ("Piibliga pähe" õppepäev)

Viska vahel laud välja! Ringis istumine võimaldab lähemaid suhteid, mõte liigub teisel tasandil, peegelneuronid! (Grupidünaamika ja väikerühma juhtimise õppepäev)

Leia omale hõlpsasti kättesaadav tugi-palvegrupp. 1-2-4 korda kuus, kasvõi kord kvartalis, peaasi on kokkulepe ja regulaarsus.

Jumalal on kõik ressursid! Ilma Jumalata koguduses midagi juurde ei sünni.

Me vahel taandume kõrbe, et koguda jõudu, et mõista kuis teenida. Eesmärk on anda kogemust ja julgust minna oma hinges lõpuni. Meie peas on liiga palju hääli - retriit aitab pange tühjendada, teha ruumi meie sees, et Jumal saaks midagi juurde panna, et me suudaksime tõesti kuulata Piiblit. (Miniretriit Urmas Nageliga)

Usalda koguduses inimesi, sest Jumal on tema võrku püüdnud ja sina ei näe suurt pilti.

Kaastundlik süda julgeb otsa vaadata oma pimedale poolele.



Arenguprogrammi rõõmus rahvas Risti kiriku ees 26.04.2025. Vasakult: Ülle (Kuresaare), Ingrid ja Tiiu (Risti), Luule (Ilumäe), juhendajad Pia ja Lea ning Eda (Kose kogudusest)